

Till

Kumlinge 8 juni 2022

Kommunfullmäktige i Kumlinge

Motion

Förbättra arbetsvillkoren och arbetsmiljön för anställda i Kumlinge kommun

Kommunen har skurit ner sin organisation till det yttersta de senaste åren för att ekonomin så har krävt, samtidigt som kraven på en kommun bara blir fler och fler.

Det ger en press på personalen som inte är rimlig.

Personalen är en kommuns absolut viktigaste resurs och dagens situationen är allvarlig, utmattningstendenser och utbrändhet är inte ovanligt inom personalen.

Arbetsbördan inom äldreomsorgen är orimlig och de båda cheferna har idag en orimlig arbetsbörda.

För att göra närvårdartjänsterna mer attraktiv och för att personalen ska orka arbeta till pensionen föreslås att ett treårigt försök med förkortad arbetstid införs så att man arbetar 80 % och får lön och pensionsintjänning för 100%. Något man gjort på flera ställen i Sverige med mycket gott resultat.

Att vara tjänsteman är att ha ett helhetsansvar för de område man har i sin arbetsbeskrivning. För att kunna ta ett helhetsansvar och inte bara ro i land den dagliga verksamheten utan också kunna utveckla verksamheten på ett hållbart sätt behövs heltidstjänster.

Förslag att stärka arbetsmiljön och organisationen genom:

Att ett tre-årigt projekt med förkortad arbetstid för närvårdarna inom äldreomsorgen startas.

Att kommunstyrelsen tillsätter en utomstående konsult för att genomlysa arbetsförutsättningar och arbetsmiljö och för att sedan ge rekommendationer.

Att kommunstyrelsen får i uppdrag att utveckla arbetssätt som utgår ifrån tillitsstyrning, brukarens behov och personalens erfarenheter och kunskaper.

Att kommunstyrelsen får i uppgift att ta fram ett personalpolitisktprogram. Där t ex det blir tydligt att personalen i så hög grad som möjligt ska kunna påverka sin schemaläggning och ha en så flexibel arbetstid som möjligt, att personalen har rätt till en individuell fortbildningsplan och att friskvårdstid och stimulans ska utvecklas och även erbjudas på arbetstid.

Mia Hanström fullmäktigeledamot



A.B. 